



RASSEGNA STAMPA

**«SI RISCHIA DI TORNARE AL LAVORO PIÙ FRAGILI DOPO IL COVID»**

**A fare luce su questo tema è il Tavolo Tecnico ENPAP sulla Sicurezza sul Lavoro, sottolineando l'importanza di non trascurare gli effetti psicologici del cambiamento che attraversa il mondo del lavoro.**

Testata: Ansa

Data: 19 giugno 2020

Link: [https://www.ansa.it/professioni/notizie/casse\\_previdenza/2020/06/19/fase-3-ente-psicologi-rientro-a-lavoro-con-piu-tutele\\_4fb9bf0f-7df1-4b88-9f7a-85f52bb8324b.html](https://www.ansa.it/professioni/notizie/casse_previdenza/2020/06/19/fase-3-ente-psicologi-rientro-a-lavoro-con-piu-tutele_4fb9bf0f-7df1-4b88-9f7a-85f52bb8324b.html)

### ***Fase 3: Ente psicologi, rientro a lavoro con più tutele***

Esito tavolo tecnico Enpap (Cassa previdenza) su salute occupati

Redazione ANSA ROMA

(ANSA) - ROMA, 19 GIU - Il mondo del lavoro muove sì i primi passi verso la normalità, nella fase 3 dell'emergenza, ma "sono ancora tanti i nodi da sciogliere", giacché "la pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni costanti delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori": a pensarla così il presidente dell'Enpap, la Cassa nazionale di previdenza ed assistenza degli psicologi liberi professionisti Felice Damiano Torricelli. L'Ente, recita una nota, è impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della psicologia del lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita degli occupati, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui", nel'ambito di un apposito tavolo tecnico. (ANSA).

Archiviato in

Testata: Ansa

Data: 19 giugno 2020

Link: [https://www.ansa.it/professioni/notizie/casse\\_previdenza/2020/06/19/fase-3-ente-psicologi-rientro-a-lavoro-con-piu-tutele\\_4fb9bf0f-7df1-4b88-9f7a-85f52bb8324b.html](https://www.ansa.it/professioni/notizie/casse_previdenza/2020/06/19/fase-3-ente-psicologi-rientro-a-lavoro-con-piu-tutele_4fb9bf0f-7df1-4b88-9f7a-85f52bb8324b.html)



ANSA.it

19 Giugno 2020

### ***Fase 3: Ente psicologi, rientro a lavoro con più tutele***

Esito tavolo tecnico Enpap (Cassa previdenza) su salute occupati

Redazione ANSA ROMA

(ANSA) - ROMA, 19 GIU - Il mondo del lavoro muove sì i primi passi verso la normalità, nella fase 3 dell'emergenza, ma "sono ancora tanti i nodi da sciogliere", giacché "la pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni costanti delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori": a pensarla così il presidente dell'Enpap, la Cassa nazionale di previdenza ed assistenza degli psicologi liberi professionisti Felice Damiano Torricelli. L'Ente, recita una nota, è impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della psicologia del lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita degli occupati, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui", nel'ambito di un apposito tavolo tecnico. (ANSA).

Archiviato in

### ***Enpap: "Si rischia di tornare al lavoro più fragili dopo il Covid"***

A fare luce su questo tema è il Tavolo Tecnico ENPAP sulla Sicurezza sul Lavoro, sottolineando l'importanza di non trascurare gli effetti psicologici del cambiamento che attraversa il mondo del lavoro

19 Giugno 2020

AgenPress. Il mondo del lavoro muove i primi passi verso la normalità, ma sono ancora tanti i nodi da sciogliere per definirla nuovamente tale nel senso a cui eravamo abituati in epoca pre-Covid. «La pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni continue delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori», sottolinea Felice Torricelli, Presidente di ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della Psicologia del Lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita dei lavoratori, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui e massivi.

«La qualità di vita e di lavoro dopo il Coronavirus richiederà attenzioni particolari di cui occorre essere consapevoli», sottolineano in coro gli Psicologi del lavoro Antonia Ballottin, Alberto Crescentini e Franco Amore, tutti e tre membri della SIPLO (Società italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni) e collaboratori del Tavolo Tecnico sulla sicurezza sul Lavoro di ENPAP. Il cambiamento nell'organizzazione del lavoro ha, infatti, effetti in maniera diretta e indiretta sulla salute dei lavoratori e con i cambiamenti, non sempre desiderati, il mondo del lavoro dovrà fare pesantemente i conti nei prossimi mesi. «L'introduzione di nuove modalità lavorative, ad esempio per attivazione dello smart working o per inserimento del lavoratore in funzioni differenti dalle precedenti, richiede un tempo di adattamento che non può essere trascurato e la stessa sovrapposizione di diversi cambiamenti contemporaneamente può essere una fonte di difficoltà in sé. È quindi importante favorire il più possibile l'incontro tra i bisogni dell'azienda e le richieste individuali: questo favorisce una miglior gestione del cambiamento», premette Alberto Crescentini. «Allo stesso tempo lavorare da casa per l'attivazione del lavoro agile, in solitudine per il distanziamento sociale, con nuovi colleghi nei casi di cambio mansione oppure cambiare orario di lavoro per l'introduzione dello scaglionamento in entrata e in uscita o restare in cassa integrazione per periodi più o meno lunghi possono favorire una sorta di disorientamento, e richiedono particolare attenzione alla comunicazione e al coinvolgimento delle persone».

«Ogni cambiamento può avere effetti diretti e indiretti sulla salute dei collaboratori», evidenzia Antonia Ballottin: «A maggior ragione, bisognerà lavorare sui timori e sulle difficoltà di chi è maggiormente esposto a rischio di contagio per questioni anagrafiche, per essere immunodepresso, per avere comorbidità che comportano un maggior rischio di contagio rispetto ad altri, per esempio. All'interno di questa cornice le persone che si sono seriamente ammalate di Covid sono da considerarsi lavoratori particolarmente fragili e richiedono una speciale attenzione anche dopo la riammissione al lavoro, visto che possono emergere problemi di memoria e di concentrazione anche a distanza dal rientro al lavoro, così come possono presentarsi di cali di memoria e di concentrazione o altre difficoltà ad eseguire le abituali mansioni lavorative. In queste condizioni il lavoratore ha necessità dell'ausilio di un percorso di rieducazione anche psicologica per tornare ai livelli precedenti di performance». Inoltre, i tre esperti sottolineano che l'epidemia ha avuto un forte impatto sulla popolazione anche dal punto di vista psichico: problemi riconducibili alla sindrome post traumatica da stress (PTSD) e altri disturbi psicologici possono essere assenti al momento del rientro al lavoro, ma comparire a distanza di tempo. La condizione di questi lavoratori può comprendere anche l'attivazione, ad esempio, di stati ansiosi o depressivi, che possono esitare in comportamenti disadattivi nella cura di se stessi o nel reinserimento lavorativo.

«Per questo è importante valutare la presenza di eventuali disfunzioni psicologiche, con particolare attenzione alla capacità di gestione dello stress e a quegli aspetti delle prestazioni psicologiche che possono incidere sfavorevolmente sulla sicurezza, oltre che sulla produttività. Bisognerà prevedere una valutazione specifica, un supporto e un monitoraggio dei sintomi riferibili alla sindrome post-traumatica da stress e alle altre ricadute psicologiche di questa pandemia», aggiunge Franco Amore.

«L'evoluzione dei compiti lavorativi, le trasformazioni contrattuali, l'innalzamento dell'età media del personale, la diffusione della psicopatologia con ricadute nei luoghi di lavoro forniscono il sostrato sul quale si possono appoggiare le conseguenze dell'attuale disagio emotivo. Una attenzione mirata in questo ambito è indispensabile a tutela di tutti i lavoratori e può divenire un valido spunto di partenza per la promozione della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro».

### ***Fase 3. Gli psicologi: "Si rischia di tornare al lavoro più fragili dopo il Covid"***

A fare luce su questo tema è il Tavolo Tecnico ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, sulla Sicurezza sul Lavoro, sottolineando l'importanza di non trascurare gli effetti psicologici del cambiamento che attraversa il mondo del lavoro. 19 GIU - Il mondo del lavoro muove i primi passi verso la normalità, ma sono ancora tanti i nodi da sciogliere per definirla nuovamente tale nel senso a cui eravamo abituati in epoca pre-Covid.

"La pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni continue delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori", sottolinea Felice Torricelli, Presidente di ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della Psicologia del Lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita dei lavoratori, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui e massivi.

"La qualità di vita e di lavoro dopo il Coronavirus richiederà attenzioni particolari di cui occorre essere consapevoli" sottolineano in coro gli Psicologi del lavoro Antonia Ballottin, Alberto Crescentini e Franco Amore, tutti e tre membri della SIPLO (Società italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni) e collaboratori del Tavolo Tecnico sulla sicurezza sul Lavoro di ENPAP. Il cambiamento nell'organizzazione del lavoro ha, infatti, effetti in maniera diretta e indiretta sulla salute dei lavoratori e con i cambiamenti, non sempre desiderati, il mondo del lavoro dovrà fare pesantemente i conti nei prossimi mesi. "L'introduzione di nuove modalità lavorative, ad esempio per attivazione dello smart working o per inserimento del lavoratore in funzioni differenti dalle precedenti, richiede un tempo di adattamento che non può essere trascurato e la stessa sovrapposizione di diversi cambiamenti contemporaneamente può essere una fonte di difficoltà in sé. È quindi importante favorire il più possibile l'incontro tra i bisogni dell'azienda e le richieste individuali: questo favorisce una miglior gestione del cambiamento", premette Alberto Crescentini.

"Allo stesso tempo lavorare da casa per l'attivazione del lavoro agile, in solitudine per il distanziamento sociale, con nuovi colleghi nei casi di cambio mansione oppure cambiare orario di lavoro per l'introduzione dello scaglionamento in entrata e in uscita o restare in cassa integrazione per periodi più o meno lunghi possono favorire una sorta di disorientamento, e richiedono particolare attenzione alla comunicazione e al coinvolgimento delle persone".

"Ogni cambiamento può avere effetti diretti e indiretti sulla salute dei collaboratori", evidenzia Antonia Ballottin: "A maggior ragione, bisognerà lavorare sui timori e sulle difficoltà di chi è maggiormente esposto a rischio di contagio per questioni anagrafiche, per essere immunodepresso, per avere comorbilità che comportano un maggior rischio di contagio rispetto ad altri, per esempio. All'interno di questa cornice le persone che si sono seriamente ammalate di Covid sono da considerarsi lavoratori particolarmente fragili e richiedono una speciale attenzione anche dopo la riammissione al lavoro, visto che possono emergere problemi di memoria e di concentrazione anche a distanza dal rientro al lavoro, così come possono presentarsi di cali di memoria e di concentrazione o altre difficoltà ad eseguire le abituali mansioni lavorative. In queste condizioni il lavoratore ha necessità dell'ausilio di un percorso di rieducazione anche psicologica per tornare ai livelli precedenti di performance". Inoltre, i tre esperti sottolineano che l'epidemia ha avuto un forte impatto sulla popolazione anche dal punto di vista psichico: problemi riconducibili alla sindrome post traumatica da stress (PTSD) e altri disturbi psicologici possono essere assenti al momento del rientro al lavoro, ma comparire a distanza di tempo. La condizione di questi lavoratori può comprendere anche l'attivazione, ad esempio, di stati ansiosi o depressivi, che possono esitare in comportamenti disadattivi nella cura di se stessi o nel reinserimento lavorativo.

"Per questo è importante valutare la presenza di eventuali disfunzioni psicologiche, con particolare attenzione alla capacità di gestione dello stress e a quegli aspetti delle prestazioni psicologiche che possono incidere sfavorevolmente sulla sicurezza, oltre che sulla produttività. Bisognerà prevedere una valutazione specifica, un supporto e un monitoraggio dei sintomi riferibili alla sindrome post-traumatica da stress e alle altre ricadute psicologiche di questa pandemia", aggiunge Franco Amore.

"L'evoluzione dei compiti lavorativi, le trasformazioni contrattuali, l'innalzamento dell'età media del personale, la diffusione della psicopatologia con ricadute nei luoghi di lavoro forniscono il substrato sul quale si possono appoggiare le conseguenze dell'attuale disagio emotivo. Una attenzione mirata in questo ambito è indispensabile a tutela di tutti i lavoratori e può divenire un valido spunto di partenza per la promozione della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro".

19 giugno 2020

Testata: Teleborsa

Data: 19 giugno 2020

Link: <https://www.teleborsa.it/News/2020/06/19/salute-enpap-si-rischia-di-tornare-a-lavoro-piu-fragili-dopo-il-covid-111.html#.Xu9ceS1aau4>

**Teleborsa**

19 Giugno 2020

### ***Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid***

Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid

Economia, Salute e benessere · 19 giugno 2020 - 16.28

(Teleborsa) - Il mondo del lavoro muove i primi passi verso la normalità, ma sono ancora tanti i nodi da sciogliere per definirla nuovamente tale nel senso a cui eravamo abituati in epoca pre-Covid. "La pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni continue delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori", sottolinea Felice Torricelli, Presidente di ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della Psicologia del Lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita dei lavoratori, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui e massivi.

"La qualità di vita e di lavoro dopo il coronavirus richiederà attenzioni particolari di cui occorre essere consapevoli", sottolineano in coro gli Psicologi del lavoro Antonia Ballottin, Alberto Crescentini e Franco Amore, tutti e tre membri della SIPLA (Società italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni) e collaboratori del Tavolo Tecnico sulla sicurezza sul Lavoro di ENPAP.

Il cambiamento nell'organizzazione del lavoro - basti pensare ad esempio allo smart working al quale abbiamo dovuto adattarci in maniera pressochè istantanea rinunciando di colpo a ogni forma di contatto con i colleghi - ha, infatti, effetti in maniera diretta e indiretta sulla salute dei lavoratori e con i cambiamenti, non sempre desiderati, il mondo del lavoro dovrà fare pesantemente i conti nei prossimi mesi.

Testata: Il Messaggero - Economia

Data: 19 giugno 2020

Link:[https://www.ilmessaggero.it/economia/news/salute\\_enpap\\_si\\_rischia\\_di\\_tornare\\_a\\_lavoro\\_piu\\_fragili\\_dopo\\_il\\_covid-5297624.html](https://www.ilmessaggero.it/economia/news/salute_enpap_si_rischia_di_tornare_a_lavoro_piu_fragili_dopo_il_covid-5297624.html)

## Il Messaggero.it - Economia

19 Giugno 2020

### *Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid*

(Teleborsa) - Il mondo del lavoro muove i primi passi verso la normalità, ma sono ancora tanti i nodi da sciogliere per definirla nuovamente tale nel senso a cui eravamo abituati in epoca pre-Covid. "La pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni continue delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori", sottolinea Felice Torricelli, Presidente di ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della Psicologia del Lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita dei lavoratori, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui e massivi.

"La qualità di vita e di lavoro dopo il coronavirus richiederà attenzioni particolari di cui occorre essere consapevoli", sottolineano in coro gli Psicologi del lavoro Antonia Ballottin, Alberto Crescentini e Franco Amore, tutti e tre membri della SIPLO (Società italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni) e collaboratori del Tavolo Tecnico sulla sicurezza sul Lavoro di ENPAP.

Il cambiamento nell'organizzazione del lavoro - basti pensare ad esempio allo smart working al quale abbiamo dovuto adattarci in maniera pressochè istantanea rinunciando di colpo a ogni forma di contatto con i colleghi - ha, infatti, effetti in maniera diretta e indiretta sulla salute dei lavoratori e con i cambiamenti, non sempre desiderati, il mondo del lavoro dovrà fare pesantemente i conti nei prossimi mesi.

Testata: Qui Finanza

Data: 19 giugno 2020

Link: <https://quifinanza.it/finanza/salute-enpap-si-rischia-di-tornare-a-lavoro-piu-fragili-dopo-il-covid/394173/>

***Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid***

editato in: 2020-06-19T16:51:19+02:00 da

19 Giugno 2020

(Teleborsa) - Il mondo del lavoro muove i primi passi verso la normalità, ma sono ancora tanti i nodi da sciogliere per definirla nuovamente tale nel senso a cui eravamo abituati in epoca pre-Covid. "La pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni continue delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori", sottolinea Felice Torricelli, Presidente di ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della Psicologia del Lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita dei lavoratori, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui e massivi.

"La qualità di vita e di lavoro dopo il coronavirus richiederà attenzioni particolari di cui occorre essere consapevoli", sottolineano in coro gli Psicologi del lavoro Antonia Ballottin, Alberto Crescentini e Franco Amore, tutti e tre membri della SIPLO (Società italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni) e collaboratori del Tavolo Tecnico sulla sicurezza sul Lavoro di ENPAP.

Il cambiamento nell'organizzazione del lavoro - basti pensare ad esempio allo smart working al quale abbiamo dovuto adattarci in maniera pressochè istantanea rinunciando di colpo a ogni forma di contatto con i colleghi - ha, infatti, effetti in maniera diretta e indiretta sulla salute dei lavoratori e con i cambiamenti, non sempre desiderati, il mondo del lavoro dovrà fare pesantemente i conti nei prossimi mesi.



Testata: Borsa Italiana

Data: 19 giugno 2020

Link: [https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/teleborsa/economia/salute-enpap-si-rischia-di-tornare-a-lavoro-piu-fragili-dopo-il-covid-111\\_2020-06-19\\_TLB.html?lang=it](https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/teleborsa/economia/salute-enpap-si-rischia-di-tornare-a-lavoro-piu-fragili-dopo-il-covid-111_2020-06-19_TLB.html?lang=it)

**Borsa Italiana.it**

19 Giugno 2020

***Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid***

(Teleborsa) - Il mondo del lavoro muove i primi passi verso la normalità, ma sono ancora tanti i nodi da sciogliere per definirla nuovamente tale nel senso a cui eravamo abituati in epoca pre-Covid. "La pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni continue delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori", sottolinea Felice Torricelli, Presidente di ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della Psicologia del Lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita dei lavoratori, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui e massivi.

"La qualità di vita e di lavoro dopo il coronavirus richiederà attenzioni particolari di cui occorre essere consapevoli", sottolineano in coro gli Psicologi del lavoro Antonia Ballottin, Alberto Crescentini e Franco Amore, tutti e tre membri della SIPLO (Società italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni) e collaboratori del Tavolo Tecnico sulla sicurezza sul Lavoro di ENPAP.

Il cambiamento nell'organizzazione del lavoro - basti pensare ad esempio allo smart working al quale abbiamo dovuto adattarci in maniera pressochè istantanea rinunciando di colpo a ogni forma di contatto con i colleghi - ha, infatti, effetti in maniera diretta e indiretta sulla salute dei lavoratori e con i cambiamenti, non sempre desiderati, il mondo del lavoro dovrà fare pesantemente i conti nei prossimi mesi.

(Teleborsa) 19-06-2020 04:28

Testata: Il Messaggero - Nazionale

Data: 19 giugno 2020

Link:[https://www.ilmessaggero.it/economia/news/salute\\_enpap\\_si\\_rischia\\_di\\_tornare\\_a\\_lavoro\\_piu\\_fragili\\_dopo\\_il\\_covid-5297624.html](https://www.ilmessaggero.it/economia/news/salute_enpap_si_rischia_di_tornare_a_lavoro_piu_fragili_dopo_il_covid-5297624.html)

## Il Messaggero.it (Ed. Nazionale)

19 Giugno 2020

### *Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid*

Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più<sup>1</sup> fragili dopo il Covid

Economia > News

Venerdì - 19 Giugno 2020

(Teleborsa) - Il mondo del lavoro muove i primi passi verso la normalità, ma sono ancora tanti i nodi da sciogliere per definirla nuovamente tale nel senso a cui eravamo abituati in epoca pre-Covid. "La pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni continue delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori", sottolinea Felice Torricelli, Presidente di ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della Psicologia del Lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita dei lavoratori, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui e massivi.

"La qualità di vita e di lavoro dopo il coronavirus richiederà attenzioni particolari di cui occorre essere consapevoli", sottolineano in coro gli Psicologi del lavoro Antonia Ballottin, Alberto Crescentini e Franco Amore, tutti e tre membri della SIPLO (Società italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni) e collaboratori del Tavolo Tecnico sulla sicurezza sul Lavoro di ENPAP.

Il cambiamento nell'organizzazione del lavoro - basti pensare ad esempio allo smart working al quale abbiamo dovuto adattarci in maniera pressochè istantanea rinunciando di colpo a ogni forma di contatto con i colleghi - ha, infatti, effetti in maniera diretta e indiretta sulla salute dei lavoratori e con i cambiamenti, non sempre desiderati, il mondo del lavoro dovrà fare pesantemente i conti nei prossimi mesi.

Testata: Bloomberg Finanza Repubblica

Data: 19 giugno 2020

Link:[https://finanza.repubblica.it/News/2020/06/19/salute\\_enpap\\_si\\_rischia\\_di\\_tornare\\_a\\_lavoro\\_piu\\_fragili\\_dopo\\_il\\_covid-111/](https://finanza.repubblica.it/News/2020/06/19/salute_enpap_si_rischia_di_tornare_a_lavoro_piu_fragili_dopo_il_covid-111/)

## Bloomberg Finanza Repubblica

19 Giugno 2020

### *Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid*

Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid

19 giugno 2020 - 16.33

(Teleborsa) - Il mondo del lavoro muove i primi passi verso la normalità, ma sono ancora tanti i nodi da sciogliere per definirla nuovamente tale nel senso a cui eravamo abituati in epoca pre-Covid. "La pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni continue delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori", sottolinea Felice Torricelli, Presidente di ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della Psicologia del Lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita dei lavoratori, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui e massivi.

"La qualità di vita e di lavoro dopo il coronavirus richiederà attenzioni particolari di cui occorre essere consapevoli", sottolineano in coro gli Psicologi del lavoro Antonia Ballottin, Alberto Crescentini e Franco Amore, tutti e tre membri della SIPLO (Società italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni) e collaboratori del Tavolo Tecnico sulla sicurezza sul Lavoro di ENPAP.

Il cambiamento nell'organizzazione del lavoro - basti pensare ad esempio allo smart working al quale abbiamo dovuto adattarci in maniera pressochè istantanea rinunciando di colpo a ogni forma di contatto con i colleghi - ha, infatti, effetti in maniera diretta e indiretta sulla salute dei lavoratori e con i cambiamenti, non sempre desiderati, il mondo del lavoro dovrà fare pesantemente i conti nei prossimi mesi.

Testata: La Stampa - Economia

Data: 19 giugno 2020

Link: <https://finanza.lastampa.it/News/2020/06/19/salute-enpap-si-rischia-di-tornare-a-lavoro-piu-fragili-dopo-il-covid/MTEzXzIwMjAtMDYtMTIfVEzC>

**LaStampa.it - Economia**

19 Giugno 2020

### ***Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid***

Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid

Publicato il 19/06/2020

Ultima modifica il 19/06/2020 alle ore 16:28 Teleborsa

Il mondo del lavoro muove i primi passi verso la normalità, ma sono ancora tanti i nodi da sciogliere per definirla nuovamente tale nel senso a cui eravamo abituati in epoca pre-Covid. "La pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni continue delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori", sottolinea Felice Torricelli, Presidente di ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della Psicologia del Lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita dei lavoratori, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui e massivi.

"La qualità di vita e di lavoro dopo il coronavirus richiederà attenzioni particolari di cui occorre essere consapevoli", sottolineano in coro gli Psicologi del lavoro Antonia Ballottin, Alberto Crescentini e Franco Amore, tutti e tre membri della SIPLO (Società italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni) e collaboratori del Tavolo Tecnico sulla sicurezza sul Lavoro di ENPAP.

Il cambiamento nell'organizzazione del lavoro - basti pensare ad esempio allo smart working al quale abbiamo dovuto adattarci in maniera pressochè istantanea rinunciando di colpo a ogni forma di contatto con i colleghi - ha, infatti, effetti in maniera diretta e indiretta sulla salute dei lavoratori e con i cambiamenti, non sempre desiderati, il mondo del lavoro dovrà fare pesantemente i conti nei prossimi mesi.

Testata: La Repubblica - Finanza

Data: 19 giugno 2020

Link:[https://finanza.repubblica.it/News/2020/06/19/salute\\_enpap\\_si\\_rischia\\_di\\_tornare\\_a\\_lavoro\\_piu\\_fragili\\_dopo\\_il\\_covid-111/](https://finanza.repubblica.it/News/2020/06/19/salute_enpap_si_rischia_di_tornare_a_lavoro_piu_fragili_dopo_il_covid-111/)

## La Repubblica.it - Finanza

19 Giugno 2020

### *Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid*

Salute, ENPAP: si rischia di tornare a lavoro più fragili dopo il Covid

19 giugno 2020 - 16.33

(Teleborsa) - Il mondo del lavoro muove i primi passi verso la normalità, ma sono ancora tanti i nodi da sciogliere per definirla nuovamente tale nel senso a cui eravamo abituati in epoca pre-Covid. "La pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni continue delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori", sottolinea Felice Torricelli, Presidente di ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della Psicologia del Lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita dei lavoratori, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui e massivi.

"La qualità di vita e di lavoro dopo il coronavirus richiederà attenzioni particolari di cui occorre essere consapevoli", sottolineano in coro gli Psicologi del lavoro Antonia Ballottin, Alberto Crescentini e Franco Amore, tutti e tre membri della SIPLO (Società italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni) e collaboratori del Tavolo Tecnico sulla sicurezza sul Lavoro di ENPAP.

Il cambiamento nell'organizzazione del lavoro - basti pensare ad esempio allo smart working al quale abbiamo dovuto adattarci in maniera pressochè istantanea rinunciando di colpo a ogni forma di contatto con i colleghi - ha, infatti, effetti in maniera diretta e indiretta sulla salute dei lavoratori e con i cambiamenti, non sempre desiderati, il mondo del lavoro dovrà fare pesantemente i conti nei prossimi mesi.

Testata: Consul Press

Data: 19 giugno 2020

Link: <https://www.consulpress.eu/tavolo-tecnico-esperti-enpap-sulla-sicurezza-del-lavoro/>



## “Tavolo Tecnico” esperti ENPAP sulla sicurezza del Lavoro

Scritta da Raffaele Panico il 19/06/2020. Pubblicato in In Evidenza, Economia e Politico, Salute e Sanità.

### Fase-3: i primi passi verso la normalità e le necessità da non trascurare

Raffaele Panico

Si è tenuto il Tavolo Tecnico dell'ENPAP – Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza per gli Psicologi – sulla Sicurezza sul Lavoro. Siamo nella cosiddetta Fase3 e il mondo del lavoro sta muovendo i primi passi verso la normalità. La pandemia, come sappiamo, è stata un po' un acceleratore di tanti processi, anche per quanto riguarda il mondo del lavoro. Resta un tema assai rilevante da non trascurare: l'adattamento ai nuovi processi e alle nuove organizzazioni delle aziende e la fragilità del cosiddetto **lockdown**. Anche l'uso continuo martellante giornaliero quasi ossessivo di definizioni in lingua straniera, il ricorso all'inglesismo.

Inglesismo che, per la Consulpress, molto attenta all'uso massivo di tali termini, non può che portare nuovo ulteriore diremo "spaesamento" – o perdita di luogo e d'identità, specie in quelle classi lavorative una volta così dette, o fasce più "deboli", **Lockdown** che, nella nostra lingua andrebbe giusto tradotto in confinamento, il quale ha posto varie categorie in genere, e nello specifico molte persone, lavoratori più o meno qualificati, imprenditori e tanti altri, in serie difficoltà di ri-adattamento. La modalità lavoro remoto, da casa o con altro inglesismo anche lo **smart working**, o lavoro agile, e come questa modalità proseguirà o verrà riassorbita col lavoro in ufficio o rimodulata in questa fase3 in corso, oppure in stato di avanzamento del lavoro. Stato di avanzamento del lavoro, e dei lavori, o dei mestieri se ancora ci fregiamo di essere il Belpaese di artigiani, imprenditori, produttori di **Made in Italy** (caso d'uso corretto per il commercio mondiale, va bene l'uso commerciale dell'inglese ai fini dell'esportazione di prodotti finiti nel mondo intero), di artisti nel campo dell'alta moda o delle arti e spettacolo e così via per professione – diciamo – e mestieri di alto profilo. La fruizione di un circuito creativo, sia di un prodotto del lavoro oggettivo, o soggettivo se è frutto di un lavoro intellettuale e del suo relazionarsi, o se un oggetto – non so – dalla penna a biro fino all'automobile – già definita più "bella della Nike di Samotracia". La commercializzazione del prodotto-oggetto, la sua esposizione reale e la vendita, tutto questo che potremmo definire il **pathos** della vita fattuale del lavoro e del lavoratore, come avverrà prossimamente? Passo dopo passo, uno alla volta o, in passi in movimento e, in accelerazione, sui processi che erano già punti preposti e in corso d'opera? Queste le istanze in essere sul "Tavolo Tecnico" voluto dagli esperti dell'ENPAP, sono state l'oggetto di attenzione e di sensibilità, dense di significati emergenti nel dibattito e nel confronto per l'organizzazione e per la sicurezza del lavoro nel senso più ampio possibile.

## **ENPAP: «SI RISCHIA DI TORNARE AL LAVORO PIÙ FRAGILI DOPO IL COVID»**

**Questo è il tema del Tavolo Tecnico ENPAP sulla Sicurezza sul Lavoro: l'importanza di non trascurare gli effetti psicologici del cambiamento che sta attraversando il mondo del lavoro**

*Roma, 19 giugno 2020 – Il mondo del lavoro muove i primi passi verso la normalità, ma sono ancora tanti i nodi da sciogliere per definirla nuovamente tale nel senso a cui eravamo abituati in epoca pre-Covid. «La pandemia sta fungendo da acceleratore di processi di trasformazione economica e sociale già in atto da tempo. Il cambiamento che si prospetta sarà di lungo periodo e ritornare alla normalità non vorrà dire tornare a vecchie dinamiche: le organizzazioni saranno chiamate ad adattarsi a revisioni continue delle modalità di lavoro e, al contempo, a rivolgere una nuova attenzione alla tutela della salute, anche psicologica dei lavoratori», sottolinea Felice Torricelli, Presidente di ENPAP, l'Ente di Previdenza degli Psicologi, impegnato da mesi in un incessante lavoro di divulgazione dell'utilità della Psicologia del Lavoro per migliorare l'efficienza delle aziende e la qualità della vita dei lavoratori, soprattutto in questo periodo di stravolgimenti continui e massivi.*

**«La qualità di vita e di lavoro dopo il Coronavirus richiederà attenzioni particolari di cui occorre essere consapevoli», sottolineano in coro gli Psicologi del lavoro SIPLA (Società italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni) e collaboratori del Tavolo Tecnico sulla sicurezza sul Lavoro di ENPAP.**

**Il cambiamento nella organizzazione del lavoro ha, infatti, effetti in maniera diretta e indiretta sulla salute dei lavoratori e con i cambiamenti, non sempre desiderati, il mondo del lavoro dovrà fare pesantemente i conti nei prossimi mesi.**

*«L'introduzione di nuove modalità lavorative, ad esempio per attivazione dello smart working o per inserimento del lavoratore in funzioni differenti dalle precedenti, richiede un tempo di adattamento che non può essere trascurato e la stessa sovrapposizione di diversi cambiamenti contemporaneamente può essere una fonte di difficoltà in sé. È quindi importante favorire il più possibile l'incontro tra i bisogni dell'azienda e le richieste individuali: questo favorisce una miglior gestione del cambiamento», premette Alberto Crescentini. «Allo stesso tempo lavorare da casa per l'attivazione del lavoro agile, in solitudine per il distanziamento sociale, con nuovi colleghi nei casi di cambio mansione oppure cambiare orario di lavoro per l'introduzione dello scaglionamento in entrata e in uscita o restare in cassa integrazione per periodi più o meno lunghi possono favorire una sorta di disorientamento, e richiedono particolare attenzione alla comunicazione e al coinvolgimento delle persone».*

«Ogni cambiamento può avere effetti diretti e indiretti sulla salute dei collaboratori», evidenzia **Antonia Ballottin**: «A maggior ragione, bisognerà lavorare sui timori e sulle difficoltà di chi è maggiormente esposto a rischio di



contagio per questioni anagrafiche, per essere immunodepresso, per avere comorbilità che comportano un maggior rischio di contagio rispetto ad altri, per esempio. All'interno di questa cornice le persone che si sono seriamente ammalate di Covid sono da considerarsi lavoratori particolarmente fragili e richiedono una speciale attenzione anche dopo la riammissione al lavoro, visto che possono emergere problemi di memoria e di concentrazione anche a distanza dal rientro al lavoro, così come possono presentarsi di cali di memoria e di concentrazione o altre difficoltà ad eseguire le abituali mansioni lavorative. In queste condizioni il lavoratore ha necessità dell'ausilio di un percorso di rieducazione anche psicologica per tornare ai livelli precedenti di performance».

Inoltre, i tre esperti sottolineano che l'epidemia ha avuto un forte impatto sulla popolazione anche dal punto di vista psichico: problemi riconducibili alla sindrome post traumatica da stress (PTSD) e altri disturbi psicologici possono essere assenti al momento del rientro al lavoro, ma comparire a distanza di tempo. La condizione di questi lavoratori può comprendere anche l'attivazione, ad esempio, di stati ansiosi o depressivi, che possono esitare in comportamenti disadattivi nella cura di se stessi o nel reinserimento lavorativo.

«Per questo è importante valutare la presenza di eventuali disfunzioni psicologiche, con particolare attenzione alla capacità di gestione dello stress e a quegli aspetti delle prestazioni psicologiche che possono incidere sfavorevolmente sulla sicurezza, oltre che sulla produttività. Bisognerà prevedere una valutazione specifica, un supporto e un monitoraggio dei sintomi riferibili alla sindrome post-traumatica da stress e alle altre ricadute psicologiche di questa pandemia», aggiunge **Franco Amore**. «L'evoluzione dei compiti lavorativi, le trasformazioni contrattuali, l'innalzamento dell'età media del personale, la diffusione della psicopatologia con ricadute nei luoghi di lavoro forniscono il sostrato sul quale si possono appoggiare le conseguenze dell'attuale disagio emotivo. Una attenzione mirata in questo ambito è indispensabile a tutela di tutti i lavoratori e può divenire un valido spunto di partenza per la promozione della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro».



Testata: Radio Marconi

Data: 24 giugno 2020

Link: <https://we.tl/t-7ttSBh1h7h>

Intervista di Luca Cereda a Alberto Crescentini

